

รัฐบัญชีที่ ๑๗๙
วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๙
เวลา ๑๘.๕๖ น.



สำนักงานอธิการบดี กองทรัพยากรบุคคล

งานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๙๘๔๙-๖๙๔๙ โทรสาร ๐-๙๘๔๙-๖๙๔๙

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๔๗/ว. ๖๙๔๙

วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง การซักซ้อมแนวปฏิบัติการใช้เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ

เรียน หัวหน้าส่วนงาน

ตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้ใช้เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพทดสอบภาษาอังกฤษ ของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และสอดคล้องกับการคัดเลือกบุคคลในระบบราชการ และได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไปเป็น

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน มหาวิทยาลัยจึงขอซักซ้อมแนวปฏิบัติในการใช้เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพทดสอบภาษาอังกฤษสำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้ง ใช้ในกรณีที่ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (ตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล พยาบาล เจ้าหน้าที่วิจัย) ที่เริ่มกระบวนการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยผู้ประสงค์จะสมัครงานต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดของตำแหน่งที่สมัครพร้อมสำเนาต่อส่วนงาน

กรณีการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งที่กำหนดคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ไม่ต้องยื่นผลทดสอบภาษาอังกฤษ

(๒) การเปลี่ยนตำแหน่ง ใช้ในกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยจะไม่มีผลกับผู้ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ซึ่งการเปลี่ยนตำแหน่งที่ต้องใช้เกณฑ์คุณภาพทดสอบภาษาอังกฤษมี ๒ กรณี ได้แก่

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น เปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ หรือนักปฏิบัติการวิจัย เป็นตำแหน่งอาจารย์ เป็นต้น

(๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่ม สนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป เช่น เปลี่ยนตำแหน่งจาก พนักงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์ (คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ) เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คุณวุฒิปริญญาตรี) เป็นต้น

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต่อมาได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และผ่านการประเมินความเหมาะสมเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งเป็นอาจารย์ นาย ก ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว เพราะบรรจุก่อน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันก่อนวันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ

ตัวอย่างที่ ๒ หน่วยงาน A ประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ โดยเริ่มกระบวนการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งนาย ข ได้รับการคัดเลือกและบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้ ต่อมานาย ข ได้รับคุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตร์บัณฑิต เพิ่มขึ้น และประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ นาย ข จะต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เมื่อจากเป็นการดำเนินการภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓) การเปลี่ยนประเภทการจ้าง ให้ในกรณีการเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) เนื่องตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่ คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป แต่จะไม่ใช้บังคับกับผู้ที่บรรจุอยู่เดิม ยกตัวอย่างเช่น

ตัวอย่างที่ ๓ นาย ค บรรจุเป็นลูกจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ ต่อมาหน่วยงานประสงค์จะเปลี่ยนประเภทการจ้างนาย ค เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งผ่านการ ประเมินความเหมาะสมเรียบร้อยแล้ว นาย ค ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนประเภทการจ้าง ดังกล่าว เพราะถือว่าได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ประกาศ มีผลใช้บังคับ

ตัวอย่างที่ ๔ หน่วยงาน B ประกาศรับสมัครลูกจ้าง ตำแหน่งพยาบาล โดยเริ่มกระบวนการรับ สมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งนางสาว ง ได้รับคัดเลือกและบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ หาก หน่วยงาน B ประสงค์จะเปลี่ยนประเภทการจ้างนางสาว ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งผ่านการประเมิน ความเหมาะสมเรียบร้อยแล้ว นางสาว ง จะต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนประเภทการจ้างดังกล่าว เพราะเป็นการดำเนินการภายหลังวันที่ประกาศ มีผลใช้บังคับ

อย่างไรก็ตาม หากส่วนงานใดประสงค์จะกำหนดคะแนนสอบภาษาอังกฤษเป็นเกณฑ์สำหรับการ เปลี่ยนประเภทการจ้างของบุคลากรเดิม ให้เป็นคุณลักษณะของส่วนงาน

๔) การขอยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ส่วนงานดำเนินการยื่นเรื่องโดยแนบ ใบสมัคร เอกสารคุณวุฒิการศึกษา ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือก และเหตุผลความจำเป็นการขอยกเว้น รวมทั้งข้อตกลงในการพัฒนาภาษาอังกฤษ เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาเพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเป็นกรณี ไป

ทั้งนี้ การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพแบบภาษาอังกฤษนี้เป็นการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการคัดเลือกบุคคลในระบบราชการ และมหาวิทยาลัยหลายแห่งได้กำหนดเกณฑ์ภาษาอังกฤษแล้ว เช่นกัน ซึ่งขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้ร่วมมือกับคณะกรรมการคุณภาพสถาบันการพัฒนาระบบทดสอบภาษาอังกฤษ (MU-Test) เพื่อใช้ในการทดสอบ กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้สมัครงาน หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หากระบบดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วจะได้แจ้งส่วนงานได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตาม จักขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์คุณิก นายแพทย์อุคม คชินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนิทิดล

ที่ ๗๖ ฉบับที่

(ถ้าจดหมายฉบับเดียวกันให้ลงมาในหน้าเดียว)

- เผด็จ ไกรทอง

- รองอธิการบดี ที่ดูแลกิจกรรมทางวิชาการ
และกิจกรรมทางวิชาชีพ สำหรับนักศึกษา บัณฑิตและอาจารย์
ทางด้านมนุษยศาสตร์ ทางด้านพยาบาลและทางการศึกษา
ตั้งแต่ ๑๐๘๕๗ ถึงปัจจุบัน ผู้ดูแล ๑๓.๙.๒๕๕๗ ให้มาที่นี่
แต่ตัวไม่ใช่ผู้ดูแล ก็สามารถขอรับสุขอนามัย

- ภารกิจดูแลงานที่ดูแล ให้กับนักศึกษาและอาจารย์

- เจ้าหน้าที่ดูแลนักศึกษา/บุคลากร/นักเรียนที่ปรึกษา

- ดร. ๒๕๕๗ ๑๗๖

๑๔.๑.๒๕๕๙

๑๑/๑๐/๕๙

AB
12.๑.๒๕๕๙



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายรวมถึง พนักงานมหาวิทยาลัย (ซึ่งส่วนงาน)

“เปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับชั้นปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป

“เปลี่ยนประเภทการจ้าง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

๒. ให้ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษดังต่อไปนี้

- IELTS (Academic Module) คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖ คะแนน หรือ
- TOEFL IBT (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน หรือ
- TOEFL- ITP ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ
- TOEFL- CBT ไม่ต่ำกว่า ๒๗๓ คะแนน

๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่
คุณผู้ปฏิญญาติขึ้นไป ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน ยกเว้นตำแหน่ง
นักวิเทศสัมพันธ์ หรือตำแหน่งที่ติดต่อประสานงานกับต่างประเทศ ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC
ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน

๓. กรณีที่ส่วนงานประสงค์จะขยายเวลารการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้เสนอ
มหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป โดยเสนอให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณา

ทั้งนี้ ให้ใช้ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเป็นเกณฑ์ประกอบการสรรหา คัดเลือก (ประกาศรับสมัคร)
การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนประเภทการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม ศรีนทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล