# COURSE OUTLINE

**1.รหัสและชื่อรายวิชา :** SHRD512 : MANAGEMENT OF RELIGIOUS ORGANIZATION 3(3 -0 -0 )

สมศน๕๑๒ : การจัดการองค์การทางศาสนา 3(3 -0 -0 )

**2. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา :** หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศาสนากับการพัฒนาเป็นรายวิชาในหมวดวิชาบังคับ

**3. วัตถุประสงค์ของรายวิชา**

**4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา :**

**5. แผนการสอน :**

| สัปดาห์ที่ /ครั้งที่ | หัวข้อ | จำนวนชั่วโมง | | | อาจารย์ผู้สอน |
|---|---|---|---|---|---|
| | | บรรยาย | ปฏิบัติ | ศึกษาด้วยตัวเอง | |
| 1 | บทนำ: ความสำคัญของการศึกษาการจัดการองค์การทางศาสนา | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 2 | ทฤษฎีองค์การ หลักการจัดการองค์การ | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 3 | โครงสร้างองค์การ การควบคุมดูแล การประเมินผล | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 4 | การสื่อสารองค์การ การสร้างแรงจูงใจ | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 5 | การตัดสินใจและภาวะผู้นำ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การศาสนา | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. ปกรณ์ สิงห์สุริยา |
| 6 | ความรู้เกี่ยวกับองค์การศาสนา องค์การศาสนาในประเทศไทย | 3 | 0 | 6 | - |
| 7 | ความรู้เกี่ยวกับองค์การพุทธศาสนา | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 8 | หลักคำสอนทางพุทธศาสนาว่าด้วยการบริหารจัดการองค์การ | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 9 | แนวทางการพัฒนาองค์การศาสนาพุทธในปัจจุบัน | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 10 | ความรู้เกี่ยวกับองค์การคริสต์ศาสนา | 3 | 0 | 6 | - |
| 11 | หลักคำสอนทางคริสต์ศาสนาว่าด้วยการบริหารจัดการองค์การ | 3 | 0 | 6 | - |
| 12 | แนวทางการพัฒนาองค์การศาสนาคริสต์ในปัจจุบัน | 3 | 0 | 6 | - |
| 13 | ความรู้เกี่ยวกับองค์การศาสนาอิสลาม | 3 | 0 | 6 | - |
| 14 | หลักคำสอนทางศาสนาอิสลามว่าด้วยการบริหารจัดการองค์การ | 3 | 0 | 6 | - |
| 15 | แนวทางการพัฒนาองค์การศาสนาอิสลามในปัจจุบัน | 3 | 0 | 6 | - |
| 16 | นำเสนอรายงาน และอภิปรายร่วม | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 17 | สอบปลายภาค | 3 | 0 | 6 | รศ.ดร. วุฒินันท์ กันทะเตียน |
| 18 | รวมจำนวนชั่วโมงตลอดภาคการศึกษา | 45 | 0 | 90 | - |

**6. เอกสารประกอบการเรียนการสอน :**


- William, C. Frederic., James E. Post, and Keith Davis. (1994). Business and Society: Corporate strategy, public policy, and ethics. New York: McGraw-Hill.
- Mathis, R., & Jackson, H. (2008). Human resource management: Formal downward communication. New York: West Publishing.
- สุรพันธ์ ฉันทแดนสุวรรณ (๒๕๕๐). องค์การและการจัดการ Organization & Management. กรุงเทพฯ: บริษัทจุดทอง จำกัด