

COURSE OUTLINE

- 1.รหัสและชื่อรายวิชา :** SHED573 : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT 3(3 -0 -0)
 สมศษ๕๑๓ : การจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ 3(3 -0 -0)
- 2. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา :** หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ)เป็นรายวิชาในหมวดวิชาเลือก
- 3. วัตถุประสงค์ของรายวิชา**
- 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา :** รองศาสตราจารย์ดร.พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์ สถานที่ติดต่อ :คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- 5. แผนการสอน :**

สัปดาห์ที่ /ครั้งที่	หัวข้อ	จำนวนชั่วโมง			อาจารย์ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ	ศึกษาด้วยตัวเอง	
1	การแนะนำรายละเอียดของรายวิชา	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
2	แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
3	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
4	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
5	การวิเคราะห์งาน การสรรหา และการคัดเลือก	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
6	การฝึกอบรมและการพัฒนา	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
7	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและการพัฒนา	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
8	ทักษะในการพัฒนาบุคลากรสำหรับผู้นำสถานศึกษา	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
9	การจัดการและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
10	การวางแผนและการพัฒนาอาชีพ	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
11	การจัดการกับผลการปฏิบัติงานที่เป็นปัญหา	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
12	คำตอบและผลประโยชน์	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
13	พนักงานสัมพันธ์	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
14	จริยธรรมและการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3	0	6	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์
15	สอบปลายภาค	-	-	-	รศ.ดร. พศชนัน นิรมิตรไชนนนท์

- 6. เอกสารประกอบการเรียนการสอน :**
- DeConzo, David A. and Robbins, Stephen P. (2005). Fundamentals of Human Resource Management. (8th ed). New York: John Wiley and Son, Inc.
 - Dessler, G. (2005). Human Resource Management. (10th ed). Upper Saddle River, NJ: Pearson education Prentice-Hall.
 - Fitz-enz, J. (1995). How to Measure Human Resource Management. New York: McGraw- Hill, Inc.
 - Mathis, R. L, and Jackson, J. H. (2002). Human Resource Management: Essential Perspectives. 2nd ed. Ohio: South Western.
 - Mondy, R. Wayne and Noe Robert M. (1995). Human Resource Management. (7th ed). New Jersey: Prentice-Hall,Inc.
 - Story, J. (2001). Human Resource Management: A Critical Text. (2nd ed). London: Thomson Learning.